

3 組織基盤の拡充と組合員との結びつき強化

正組合員の減少やJAと組合員との物理的・心理的距離の拡大などにより、JAの組織基盤の弱体化、帰属意識の希薄化が懸念されています。

そのため、正組合員の次世代への円滑な継承や女性・青年農業者等の正組合員加入を徹底するとともに、JAの活動に共鳴し参加・参画する地域住民を中心に准組合員加入をすすめるなど、各JAの実態に応じた組合員拡大対策に取り組めます。また、組合員組織の拡充・活性化や様々な機会を通じた対話の充実、組合員学習、教育文化活動の展開により、組合員との結びつき強化に努めます。

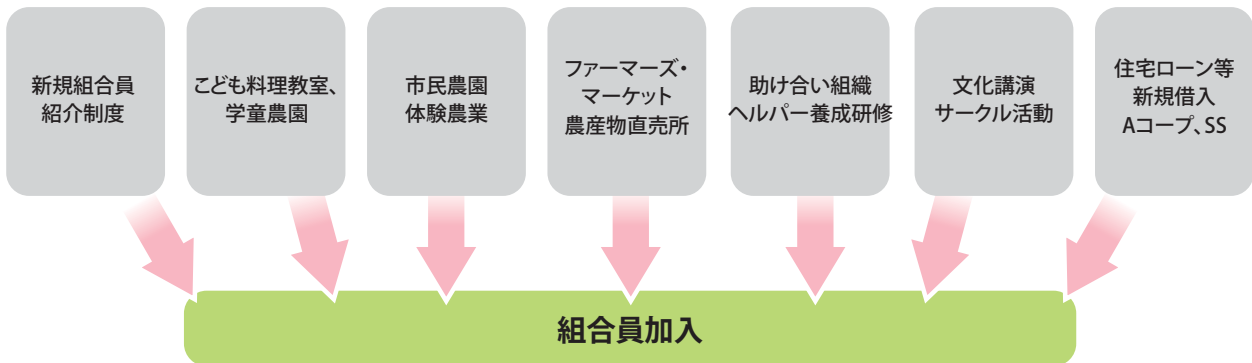
1. 組合員の加入促進

正組合員の世代交代を踏まえ、今後の営農・生活設計の意向把握、農地の相続対策・流動化対策など総合的な営農・生活支援等を通じた事業継承に努めるとともに、女性農業者(県域指標:30%)・青年部員・新規参入農業者等の正組合員加入を促進します。

また、地産地消や食農教育など、JAならではの活動に共鳴し参画する人を中心に准組合員加入をすすめるとともに、総合ポイント制度や組合員への優遇措置の導入による組合員メリットの明確化をすすめます。

- 正組合員の加入促進
- 「農」と「暮らし」を起点とした准組合員の加入促進

● 准組合員加入の機会例



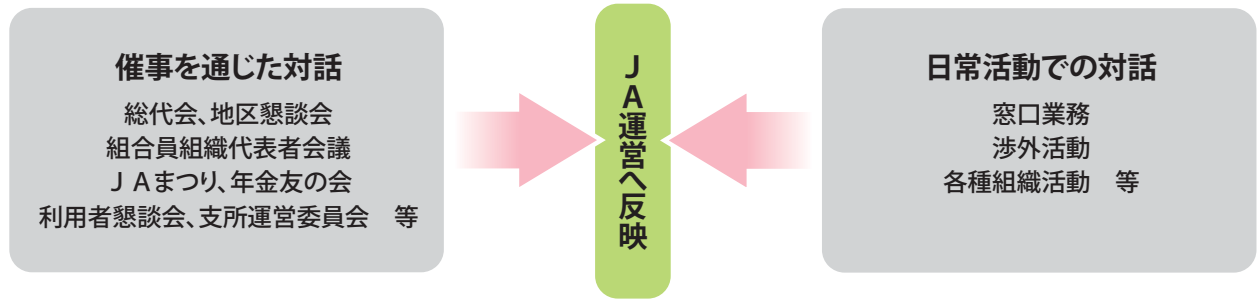
2. 組合員組織の拡充・活性化と意思反映の強化

組織活動の担い手となるリーダーを育成し組織を強化するとともに、組合員が参加しやすい多様な目的別組織をつくれます。また、JA運営の中核的組織である女性組織や青年部の活性化と会員(部員)の拡大をはかります。

さらに、地区懇談会、組合員組織代表者会議や日常の渉外業務等組合員との対話機会の充実により、幅広い意見をJA運営に反映するとともに、女性の総代への就任(県域指標:30%)および役員への登用(県域指標:理事複数名)について、JAごとに目標を定め取組みます。

- 組合員組織の拡充・強化
- 女性組織の活性化
- 青年部の活性化
- さまざまな機会を通じた組合員との対話の充実
- 女性のJA運営への積極的な参加・参画促進

●積極的な対話による意思反映



3. 組合員学習活動等の充実・強化

各種部会の組織活動、地区懇談会の開催、総代等組織リーダーや新規加入組合員等に対する学習活動の充実など計画的な組合員学習と、それらを企画・調整する担当部署の明確化をはかります。

また、日本農業新聞や家の光誌の普及・活用を通じた学習機会を提供するとともに、組合員に加え地域住民をも対象としたJAまつりや家の光大会など、各種の教育文化活動を継続的に実施します。

- 組合員が主役となる学習活動の強化
- 教育文化活動の充実・強化

●教育文化活動概念図

